

Udine, 25 marzo 2022.
Prot. n. 245

Alle
Cooperative, Consorzi ed Imprese Sociali associate/i
ed alla
Responsabile del settore Vigilanza di Legacoop Fvg
con preghiera di trasmissione ai Revisori

OGGETTO: parere sui maggiori oneri derivanti dal rinnovo del CCNL di categoria e relative previsioni nella redazione dei bilanci delle cooperative sociali.

Care colleghe e cari colleghi,

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore della Cooperazione Sociale è scaduto il 31 dicembre 2019¹ e l'ultima tabella ufficiale del costo del lavoro è quella approvata con D.M. 17 febbraio 2020, "Determinazione del costo del lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"².

Il riferimento pro-futuro, innanzitutto per quanto riguarda le previsioni legate all'elaborazione del bilancio di esercizio 2021, è quindi la piattaforma contrattuale presentata alle associazioni cooperative il 13 gennaio 2021 da parte delle OO.SS. FP CGIL, FISASCAT CISL, CISL FP, UIL FPL e UIL TuCS.

Il documento proposto dalle OO.SS. non formula esplicitamente la richiesta relativa alla parte salariale; pertanto, allo stato attuale non è possibile quantificare quale sarà l'esatta entità dell'aumento che conosceremo, forse, nel corso di quest'anno. All'interno delle valutazioni di carattere economico andranno, inoltre, considerati i maggiori oneri economici derivanti dalle modifiche relative alla parte normativa, oltre al valore dell'una tantum per gli arretrati contrattuali di cui, ad oggi, è impossibile ipotizzarne una valorizzazione.

A tal proposito, tenendo in considerazione anche le esperienze delle vertenze per i rinnovi precedenti del CCNL, si consiglia alle cooperative di prevedere in sede di redazione del bilancio 2021, laddove possibile, adeguati accantonamenti a titolo di fondo per la corresponsione dei futuri arretrati contrattuali.

Colgo l'occasione per inviarVi cordiali saluti.

Il Presidente
dott. Paolo Felice

¹ Il CCNL ha una vigenza triennale convenzionale 2017-2019, in sede di trattativa si è convenuto tra le Parti una distribuzione degli effetti economici fino al 2020.

² [Decreto-Direttoriale-n-7-2020.pdf \(lavoro.gov.it\)](#)